

OFICIO: UT/PMA/0149/2021
Asunto: Respuesta a solicitud

**C. LEÓN LIBRE GTO.
PRESENTE:**

Por medio del presente reciba un cordial saludo, de igual forma le doy contestación a su solicitud de información con número de folio 110197400005721 de fecha 27 de octubre de 2021 en la cual solicita diversa información, mismo que lo hago en los siguientes términos:

Se agrega a la presente carpeta con la información de los funcionarios con Cargo de director, Coordinador, asesor o secretario Privado o Técnico (Secretario Particular y Secretario Ejecutivo), regidores y síndico, tanto con nombramiento definitivo o como encargado de la presente administración municipal 2021-2024, relativa a nombre completo, estudios realizados, título o cédula obtenida o certificado de estudios, experiencia laboral. (Anexo 1)

Por lo que respecta a si tienen otro empleo en gobierno del estado como empleado, funcionario, docente, su situación actual y en su caso el horario en que lo cubren y si obtuvieron licencia el periodo que cubre y si alguno ha sido sancionado por la Secretaría de Transparencia del gobierno del estado y el motivo y la sanción; es que se adjunta la respuesta emitida por la Coordinadora de Recursos Humanos (Anexo 2)

Referente a la declaración de intereses de inicio de los funcionarios anteriormente mencionados, se le da a conocer que conforme a la respuesta emitida por el Encargado de Despacho de la Contraloría Municipal, aun no vence el plazo que marca la Ley General de Responsabilidades Administrativas para la presentación de la declaración patrimonial y de intereses de inicio, por lo cual en este momento no se cuenta con esta información, sin embargo se le da a conocer que en cuanto se tengan las mismas, su versión pública se encontrará disponible en la página de transparencia del municipio y en la Plataforma Nacional de Transparencia

Por último, referente al lugar de nacimiento y domicilio actual, es que el Comité de Transparencia de Purísima del Rincón, en acta 006 de fecha 09 de noviembre de 2021, confirmo el acuerdo de confidencialidad emitido por la Coordinadora de Recursos Humanos, puesto que efectivamente estaríamos poniendo en riesgo la seguridad de los funcionarios públicos señalados, puesto que

estarían expuestos a situaciones de extorsiones, secuestros o algún otro hecho que ponga en riesgo su seguridad, y más aún por los tiempos que se están viviendo actualmente, donde este tipo de información puede ser usada de una manera inapropiada y dejar expuestos a los servidores públicos a un peligro, por lo cual la divulgación de esta información representa un riesgo real, demostrable de perjuicio significativo, perjuicio que causaría un riesgo a los funcionarios y a sus familias, por lo cual la entrega de dicha información debe adecuarse al principio de proporcionalidad y representar el medio menos restrictivo disponible para evitar el perjuicio, puesto que estamos hablando de datos personales tal como lo establecen los artículos 7 fracción X y 77 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato y el artículo 3 fracción VII de Ley de Protección de Datos personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Guanajuato.

Sin más por el momento, me despido y quedo a sus órdenes para cualquier comentario al respecto.

ATENTAMENTE
"Unidos Trascendemos"
PURÍSIMA DEL RINCÓN, GTO. A 09 DE NOVIEMBRE DE 2021.

LIC. ANA LAURA ARRIAGA QUIROZ
UNIDAD DE TRANSPARENCIA



c.c.p. archivo.